



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย

ที่ ๑๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มี
มุ่งแก้ไข ปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนิน
การทางการเมืองที่ขาดความ โปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำ
นาจหน้าที่ที่ล้มเหลว จึงมี
บทบัญญัติที่มุ่งเน้น การทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และจริยธรรม โดยกำ
หนดในหมวด ๑๓
จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็น
บทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไก
และระบบคือ ให้มีการจัดทำ ประมวลจริยธรรมเพื่อ เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทและ เพื่อให้การบังคับใช้
มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละ
ประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
จริยธรรมให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย และในมาตรา ๒๘๐ ได้กำหนดให้ผู้ตรวจการ
แผ่นดินมีอำนาจหน้าที่ เสนอแนะหรือให้คำ เสนอแนะในการจัดทำ หรือปรับปรุงประมวล
จริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา
๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย ดังนี้

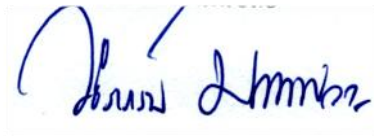
- | | | |
|-------------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวชिरาภรณ์ มาแสวง | นายก อบต.บ้านกล้วย | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายปิโยรส บุญสม | รองนายก อบต.บ้านกล้วย | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายสมบัติ พานพุ่ม | รองนายก อบต.บ้านกล้วย | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. นายกนิศ จันทน์แดง | รักษาการแทนปลัด อบต. | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวจันทิมา นามปราณี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวนงนุช ชันดี | นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวสุวิมล พลแสน | นักพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวอรทัย ทองสีมา | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวสรรศรีณีย์ อาญาเมือง | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวปราณี ศิริปาน | นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งร่วมจัดทำ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านกล้วย จัดทำประกาศและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ เอาใจใส่ อย่าให้เกิด ความเสียหายได้ หากมีปัญหาให้รายงานนายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วยทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นางสาวชिरาภรณ์ มาแสวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย
ที่ ๑๑ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย ดังนี้

๑. นายกณิศ จันทน์แดง ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาราชการแทน ประธานกรรมการ ปลัด อบต.
๒. นางสาวจันทพิมพ์ นามปรานิล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการ
๓. พันจ่าอากาศเอกชาติชาย ไทยเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๔. นางสาวสุชีรา พานพุ่ม ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๕. นางสาวสรศรีธัญย์ อาญาเมือง หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ/เลขานุการ
๖. นางสาวปราณี ศิริปาน นักทรัพยากรบุคคล กรรมการ /ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำ แนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
๓. คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ เกี่ยวกับเรื่อง ที่สอบสวน

/๔.เรียกผู้ถูก...

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อ ได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำ วินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำ วินิจฉัยของคณะกรรมการประมวลจริ ยธรรม เป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำ คัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่ปกครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นางสาวชिरาภรณ์ มาแสวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย

