



ମେ ମୁଖ୍ୟ ମନୋରାଜ୍ୟ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ก.
ดูแลการวางผัง เอกภูมิท ภ.ก.
โดย

ເວລີ ພຖານການ ໄກສອງ

เงื่อง ช่างกานต์ ก.จ. ก.ท. และ ก.อาบพ. เรื่อง นางสาวสุรานันท์วิภาดาภิญญาและเรื่องของการศึกษาและการบรรยายและพัฒนาการเรียน การสอน การวิเคราะห์ การประเมิน ท.ศ. ๒๕๖๒

ເບີນ ປະຈອກນ ພ.ສ.ຜ. ພ.ກ.ລ.ຜ. ຜ.ອນດ. ຈົງທິວັດ ນາຄົງທິວັດ ແລະ ພ.ເມືອງກໍ່ຫຍາ

- | | |
|--------------------|---|
| สิ่งที่ต้องมีภายใน | <p>๑. สำเนาประชากำก.จ. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การซ้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเดินพื้นที่ (ฉบับที่ ๑) ก.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ หน้า</p> <p>๒. สำเนาประชากำก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การซ้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเดินพื้นที่ (ฉบับที่ ๑) ก.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ หน้า</p> <p>๓. สำเนาประชากำก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การซ้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเดินพื้นที่ในส่วนที่เป็นภารกิจงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑) ก.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ หน้า</p> |
|--------------------|---|

ด้วยความยินยอมร่วมกันของทั้งสองฝ่าย จึงได้ตราประวัติไว้เป็นอย่างนี้ ให้เป็นหลักฐานยืนยันถึงความตกลงที่ได้มีขึ้น ดังนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปท. ต้องรายงานสิ่งเด่นๆ เนื่องให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่ กกทฯ มาตรฐานที่ ก.จ.ก. ก.ท. ก.อปท. ซึ่งหัวคติ และ ก.เมืองพัฒนา ดำเนินการ ดังนี้

๔. ศักดิ์ที่ประกาศให้กันโดยทั่วและเรื่องไข่ข้าวเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ถือ功德ลัจงกับประภาก ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ในเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการศึกษา ก.ศ. เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้ง การเข้าข่าย การโอน การรับโอน การเพื่อประโยชน์ดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

/n. Molt...

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จังหวัด ก.จ.ช. ก.ท.ช. ก.อบต. และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แม่นยำและรวดเร็วภายใน ๔๔ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติชัย สิมบูรณ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ศาลากลาง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักปลัดกระทรวงมหาดไทย
สำนักตรวจสอบที่ดิน
โทร ๐-๒๔๒๔๙๐๐๐ ต่อ ๕๗๗๘
โทรสาร ๐-๒๔๒๔๙๐๑๘๙
ผู้ประสานงาน (นายชิราภรณ์ น้อยเต็ง) ๐๘-๙๙๙๙๙๙๙๙



**ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องการบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตัดสินใจ การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน
การรับโอน การเพื่อบรรคบ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องการบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตัดสินใจ การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเพื่อบรรคบ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อป้อง止ไว้แก้ไขเพื่อการการและให้ประดิษฐ์ในการบริหารส่วนจังหวัดเป็นส่วนรวม

อาศัยอำนาจตามความ便宜ในมาตรา ๑๗ (๙) แห่งพระราชบัญญัติและเป็นบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และเมื่อจัดทำคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องการบริหารส่วนจังหวัด ในราชบูรณะวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องการบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตัดสินใจ การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเพื่อบรรคบ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องการบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตัดสินใจ การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเพื่อบรรคบ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒**

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน มาตรา ๔ การโอน ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ และข้อ ๒๙ ทวิ และ
มาตรา ๔ การรับโอน ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ ข้อ ๓๔ และข้อ ๓๕ ของประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องการ
ของกิจกรรมบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตัดสินใจการบรรจุและแต่งตั้ง
การย้าย การโอน การรับโอน การเพื่อบรรคบ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

**“มาตรา ๔
การโอนและรับโอนให้หมายเหตุ
ส่วนท้องถิ่น**

ข้อ ๒๖ การโอนและรับโอนข้าราชการกิจกรรมบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มี
ให้ความต้องการใช้ชีวิตอยู่ใน ให้ดำเนินการให้ในกรุงศรีฯ ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอนและข้าราชการตัดสินใจได้ ผู้สอนตัดสินใจได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ
การตัดสินใจเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในเขตที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม
คณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องการบริหารส่วนจังหวัด (ก.๑) กำหนด

(๒) การโอน...

(๒) การใช้และรับปั้นในคำแหงประยุกต์ ตามงาน ระบบทัน และที่น่าทึ่งที่สุดก็คือคำแหงที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในสำเนาของประชากา สายงาน ระดับ และสำเนาของเดิมจะห้ามลงท้ายการบริหารร่วมกันไว้ หรือลงท้ายเอกสารของร่วมกันไว้ก่อนหน้านี้

(๔) การโอนและรับโอนในทำเนียบ ประเพณี สายงาน และรายศัพท์เดิม โดยคำแนะนำของท่านผู้อำนวยการ หรือผู้อำนวยการสำนักงานที่ส่งเสริม ให้บรรดับต่ำกว่าเดิมในองค์กร บริษัท ห้างร้าน หรือองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งท่ากวาระเดิม ตาม (๔) แล้วประสังค์ขอโอนหรือขอถอยไปแต่งตั้งในตำแหน่งปัจจุบัน

การโอนและรักษาเงิน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกับ โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเต็มอย่างยุติธรรมการเข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด (ก.ส.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.น.ท.) หรือคณะกรรมการพนักงานท้องถิ่น (ก.อ.บ.) จังหวัด) และมุตigran ให้ขาดจากให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการใช้ที่ดินว่าเวลาการใช้ที่ดินของผู้เชื่อมนา
ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องที่กันอีกนั้น เป็นเวลาการใช้ที่ดินซึ่งห้ามใช้การ
ส่วนตัวด้วย

ข้อ ๒๘ การโอนและ การรับโอนหนังสือ ๒๖ (๙) นายกองค์การบริหารส่วนท้องที่จะรับโอนและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสืบเปลี่ยนหนังสือ

เมื่อคณะกรรมการข้าราชการครุภัณฑ์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.บ.ส.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว
ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนให้ดำเนินการตามที่เสนอประtega ถ่ายงาน ระดับ และดำเนินการเพิ่มเติม
โดยได้รับยศทางเงินเดือนเท่าเดิม และจะให้แบบฟอร์มรับโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยื่น หรือองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อยอออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๖๔ การโอนและการรับโอนตามที่ ๖๖ (๔) กระทำการได้ต่อเมื่อเข้าราชการของศักดิ์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้าฝ่ายนักบริหารส่วนห้องเรียนที่เกียรติยศเป็นผู้รับโอนโดยนายกองค์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้าและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกียรติยศให้เอกสารลงชื่ออย่างในกรณีและรับโอนทันทีแล้ว เมื่อก่อนจะกรรมการเข้าราชการของศักดิ์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้า (ก.๙.๑.) ให้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้าออกคำสั่งรับโอนโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประการศักดิ์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้า (ก.๙.๑.) ซึ่ง มาตราฐานที่ไปเบี้ยนักบริหารให้เข้าราชการของศักดิ์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้าได้รับเงินเดือนและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้า หรือองค์กรปกครองส่วนห้องเรียนที่เกียรติยศให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๖๕ หัว การโอนและการรับโอนตามที่ ๖๖ (๕) นายกองค์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้าอาจรับโอนหรือถ่ายผู้บังคับบัญชาไปเป็นหัวหน้าฝ่ายศึกษาธิการเพื่อรับการแต่งตั้งได้ เมื่อก่อนจะกรรมการเข้าราชการของศักดิ์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้า (ก.๙.๑.) ให้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนหาก้าม

เข้าราชการของศักดิ์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประจำงานและระบุเดิม โดยคำแนะนำที่ได้รับตามที่ ๒๙ หากประพฤติจะโอนไปเป็นหัวหน้าฝ่ายศึกษาธิการเพื่อรับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนห้องเรียน นายนายกองค์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้าจะมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่นั่นได้ เมื่อก่อนจะกรรมการเข้าราชการของศักดิ์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้า (ก.๙.๑.) ให้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยจะต้องดำเนินการรับโอนทันทีเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้โอนต่อเมื่อได้รับคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนห้องเรียนทันทีเมื่อเดียวกัน

หมวด ๔ การโอนและการรับโอนเข้าราชการของศักดิ์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้า

ส่วนที่ ๑ การโอนเข้าราชการของศักดิ์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้าไปเป็นเข้าราชการของศักดิ์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้า

ข้อ ๓๐ การโอนเข้าราชการของศักดิ์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้าไปเป็นเข้าราชการของศักดิ์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้าโดยใช้อัตราก่อนโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้ามีสื่อแจ้งความประสงค์รับโอนเข้าราชการของศักดิ์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้าโดยจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้าและส่วนราชการอื่นที่เกียรติยศประสำนัก โดยกำหนดครั้นที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารเข้าราชการของศักดิ์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้า (ก.๙.๑.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อก่อนจะกรรมการเข้าราชการของศักดิ์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้า (ก.๙.๑.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้าออกคำสั่งให้โอนและแต่งตั้งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกียรติยศเพื่อออกคำสั่งรับโอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการเข้าราชการของศักดิ์การบริหารส่วนซึ่งหัวหน้า (ก.๙.๑.) ทราบ

ส่วนที่ ๒
การรับโอนข้าราชการประจำอื่น

ขอ ๓๑ การรับโอนข้าราชการประจำอื่นที่ไม่ใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด โดยความศรัทธาใจของผู้ชื่อโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนห้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่ขาดไม้ได้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งร่างกายไม้อืดราเงินเดือน
(ข) ถูกปรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สายงาน และระดับໄศ. ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประจำอื่น หากไม่เหลือให้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้กฎหมาย ต้องแต่งตั้งเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เหลือให้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่ไม่เห็นด้วยโดยชอบด้วยขั้นให้ดำรงตำแหน่ง ต้องใช้คุณวิถีและประยุกต์หรือเทียบได้ไม่ต่างกันและเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะย้ายไปรับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประจำวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และปฎิเสธไม่ได้

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือคัดย�认ประจำบุคคล ผู้ชื่อโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นซึ่งมีภาระการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือถูกปรับ การคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นซึ่งมีภาระการพัฒนาอยู่

(ฉ) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตาม (ก) ให้ดำเนินการได้ในกรณีได้รับแต่งตั้ง

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ถูกปรับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๐ (๖) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือให้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามหน่วยกรรมการคัดเลือกข้าราชการประจำองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นซึ่งลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประจำอื่นเป็นตำแหน่งประจำท้าวไปและประจำวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตามวาระหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดครั้งโอน และให้โอนเมื่อผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการกรุงศรีฯ ทราบเรื่องการรับโอนจังหวัด (ก.จ.ก.) ที่จารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้มีอ่าวเวลาราชการเรื่อเวลาทำทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหน่วยนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประจำอื่น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๖ การรับโอนเข้าราชการประเพณีพม่าชื่อ ๓๔ (๒) (๔) กระทำการให้ไทยให้เชื้อและเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และป้ายชื่นที่ทางราชการจะได้รับ แลกเปลี่ยนสิ่งของจากสำนักงานการศึกษาสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกค่าสั่งบรรทุกแห่งศึกษาที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของเข้าราชการประเพณีฯ กำหนดว่า ผู้นี้มีสิทธิและฐานเพื่ออบรมเดินทางได้กับค่า眷หนาบใช้ทางที่จะรับโอนมาบริการและแต่งตั้งเป็นหัวราชการรองหัวการบริหารสำนักหัวคิโน่ดำเนินการประจำทางบริหารท้องถิ่น ประเพณีชื่นวิชาการห้องเรียน หรือสถาบันบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นเข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ให้รับการศึกษาเมือง โดยให้มำดั้งคำแนะนำไปประเพณี สายงาน และตรวจสอบที่ไม่ถูกกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับการคัดเลือกผู้ต้องด้ามประมาทเพื่อแห่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๔ ร่างด้วย การคัดเลือก รายได้ปัจจุบันโดยอย่างไม่

ด้วย ๓๓. การรับโอนห้ามการประเทกที่มีมาตราชื่อ ๓๓ (๒) (ก) กระทำการได้โดยนายกองการบริหารส่วนซึ่งหัวตั้งที่จะรับโอนและส่วนราชการที่เป็นที่เก็บข้อมูลคัดลอกยังบันยันในการโอนนั้นแล้ว ใน้องค์การบริหารส่วนซึ่งหัวตั้งและขอเรื่องของความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการซึ่งตรวจสอบที่การบริหารส่วนซึ่งหัวตั้ง (ก.จ.) โดยให้มีเจดีย์และถูกความเข้าใจเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความเข้าใจอย่างดีที่จะขอโอนและประชุมที่ทางราชการจัดให้รับ ผู้คอมมิชชันการซื้อขายการซื้อขายการบริหารส่วนซึ่งหัวตั้ง (ก.จ.) ที่ใช้งานให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนซึ่งหัวตั้งออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจราจรและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเทก สายงาน และระหว่างคือ แกะให้ได้รับเงินเดือนเท่าไหร ให้คณะกรรมการซื้อขายการซื้อขายการบริหารส่วนซึ่งหัวตั้ง (ก.จ.) เป็นผู้รักษาหน้า

๗๙ การได้รับเงินคืนและการได้รับเงินประจำท่าแพมไปเป็นไปตามมาตรฐานที่ไปปลด
หลักเกณฑ์ข้อต่อไปนี้

ข้อ ๔ การให้ก่อซ่อมรักษาระบบในการดำเนินการ หรือต้านทานการพยายามหักดุ้นทั่วไปหรือหลักกฎหมายเดิม ในประเทศไทย ให้ดำเนินการตามบทบัญญัติในมาตราฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมๆ ดังนี้

ପାଇଁ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

四〇

(ຄອນພາກສົງ ພະເຈົ້າ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประชุมกรุงเทพมหานครเพื่อเตรียมการอย่างทoroughให้พร้อมสำหรับปี



ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไว้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตัดสินใจ การบรรจุและแต่งตั้ง การเข้ามาย การโอน การรับไปยัง การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒

ให้เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาลงนามกำหนด มาตรฐานที่ว่าไว้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตัดสินใจ การบรรจุและแต่งตั้ง การเข้ามาย การโอน การรับไปยัง การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อป้องกันและลดภาระให้กับผู้ใช้บริการในกระบวนการของเทศบาลเป็นส่วนรวม

อาศัยอำนาจตามความชอบด้วยมาตรา ๖๔ วรรคหนึ่ง ประมวลกฎหมายแห่งชาติ (๙) แห่งพระราชบัญญัติและเงื่อนไขการโอนบุคลากรและเงื่อนไขการตัดสินใจ การบรรจุและแต่งตั้ง การเข้ามาย การโอน การรับไปยัง การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมาตราไว้เพื่อรับรองแก้ไขประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาลงนามกำหนด มาตรฐานที่ว่าไว้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตัดสินใจ การบรรจุและแต่งตั้ง การเข้ามาย การโอน การรับไปยัง การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาลงนามกำหนด มาตรฐานที่ว่าไว้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตัดสินใจ การบรรจุและแต่งตั้ง การเข้ามาย การโอน การรับไปยัง การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกกฎหมายใน หมวด ๔ การโอน ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ และข้อ ๓๑ หัว ๔ และ หมวด ๕ การรับไปยัง ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ ข้อ ๓๔ และข้อ ๓๕ ของประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาลงนามกำหนด มาตรฐานที่ว่าไว้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตัดสินใจ การบรรจุและแต่งตั้ง การเข้ามาย การโอน การรับไปยัง การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และที่ใช้การต่อไปนี้มาน

“หมวด ๔” การโอนและรับไปยังหน่วยงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๒๕ การโอนและรับไปยังหน่วยงานเทศบาล หรือหน่วยงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้คำนับในการได้ในกรณีได้การเลือกหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับไปยังหน่วยงานที่จังหวัดได้ ผู้ตอบตัดสินใจได้ในทำหมาดที่จะแต่งตั้ง หรือถูกไฟรับการตัดสินใจเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกฤษฎีกาลงนามกำหนด (ก.ท.) กำหนด

(๔) การใช้เงินและรับเงินในทำนองที่ประดิษฐ์ ความงาม หรือสนับสนุนการทำหนังสือ

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสั่งเปลี่ยนกันในคำแนะนำประเทศไทย สายงาน ระดับ แพทย์แผนไทย หรือ ราชวิถีแพทย์ศาสตร์ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(ee) การโอนและรับโอนในค่าแห่งงบประมาณ ประจำงบประมาณ และรายดับเดือน โดยค่าแห่งงบประมาณที่โอนเข้ามาต้องการจะนำไปใช้ในประจำงบประมาณเดียวกันเท่านั้น หรือคงเหลือไว้ใช้ในประจำงบประมาณเดือนถัดไป

(๔) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วปะจะงกชื่อโอนหรือจะอ้าอไปยังเจ้าหน้าที่เดิม

การโอนและรับโอน ให้เห็นเป็นผลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน
โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการที่ราษฎรของท้องที่การบริหาร
ส่วนท้องที่ (ก.ส.ท.) คณะกรรมการพัฒนาท้องที่ (ก.พ.ท.) หรือคณะกรรมการพัฒนาส่วนท้องที่ (ก.อ.บ.ท.
ซึ่งท้องที่) ผู้ร่วมดำเนินการมีความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการใช้การให้ถือว่าเวลากระทำการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนหมายเพื่อกำหนดในกฎหมายนี้ เป็นหนังสือร่างที่ต้องถือเป็นหนึ่ง เป็นเอกสารสำคัญการขอหนังสือเดินทาง

ข้อ ๒๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๔ (๖) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนหนังสืองานเทศบาล หรือหนังสืองานส่วนท้องถิ่นอีกครั้งค่าไฟฟ้าที่ว่าง ศูนย์กรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ก.จ.) อาจมีมติให้ชอบให้รับโอนหนังสืองานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือหนังสืองานส่วนท้องถิ่นจังหวัดที่กรุณาของส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดูแลรักษาระบบที่ว่าง สายงาน ระดับ แต่ค่าไฟฟ้าที่ใช้กันกับค่าไฟฟ้าที่ว่างและประชุมที่ขอโอนมาเป็นภารกิจงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยหมายเหตุหนังสือและนายกองค์กรปกครองท้องที่ที่เข้าร่วมให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ก.จ.) ได้มีมติราษฎรให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ค่าไฟฟ้าที่ว่าง สายงาน ระดับ และค่าไฟฟ้าที่ใช้กัน กับค่าไฟฟ้าที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งสำเนาสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อออกร่างสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๒๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๕ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสัมปันธ์ทางการ

เป็นกฎหมายการหนังสือพิมพ์และนิตยสาร (ก.ท.จ.) ให้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกฯ ลงนามเครื่องสำคัญแล้ว ให้คำสั่งรับใบอนุให้ดำเนินการตามที่เสนอไว้ แต่ถ้าไม่ได้รับความเห็นชอบ ให้ยกเว้น

ข้อ ๒๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๖๕(๔) กระทำให้ต่อเมืองนักงานเทศบาลหรือหน่วยงานส่วนท้องถิ่นอื่นด้วยความคุ้มครอง โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ทั้งกลุ่ม อันย่อนในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อยกย่องกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.บ.) ให้มีอำนาจมาให้ความเห็นชอบ แล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประภากคณ์กรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้ยังคงรับ รับโอนให้เทศบาลนี้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกรคำสั่งให้โอน ให้จะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๒๔ การโอนและรับใบอนุญาตข้อ ๒๕ (๔) นายกเทศมนตรีอาจรับใบอนุหรือถ่ายผู้ที่นับเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งให้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.พ.บ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ไปได้รับชี้ชาระเงินเดือนท่านก่อน

หนังสือเทศบาลถูกใจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประภาก สายงาน และระดับเดิม โดยคำแนะนำของท่านก้าวตามข้อ ๒๕ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมที่อยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นายนายกเทศมนตรีอาจให้สำเนาให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.พ.บ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนห้องเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งที่รับใบอนุญาตการปักครื่องท้องถิ่นแล้ว

ข้อ ๓๐ กรณีที่มีเหตุผลความสำคัญเป็นพิเศษในการบริหารงานของเทศบาลและ การปฏิรูปการบริหารฯ ของหน่วยงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในที่ราษฎร์ หนังสือเทศบาลกับนายกเทศมนตรีขอถ่ายโอนน้ำสุนบน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ก่อปฏิบัติตามประมวลกฎหมายว่าด้วยการนี้

หมวด ๔ การโอนและรับใบอนุชาราชการประจำปี

ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นชั้นชาราชการประจำปี

ข้อ ๓๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นชั้นชาราชการประจำปี โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลถูกใจจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดคราวที่รับโอนแต่ละวันมีผลในวันเดียว ก่อน เนื่องด้วยกระบวนการพนักงานเทศบาล (ก.พ.บ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.พ.บ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่น ที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียว ก่อน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.พ.บ.) ทราบ

ส่วนที่ ๒ การรับใบอนุชาราชการประจำปี

ข้อ ๓๒ การรับใบอนุชาราชการประจำปีที่ไม่ใช้ชั้นชาราชการการเมือง น้ำบรรดุและแห่งที่ดังเป็นหนังสือเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้ลักษณะที่ดังนี้

- (ก) ตำแหน่งที่จะได้มาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งร่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (ข) ถูกใจรับการบรรดุและแห่งที่ดังให้ดำรงตำแหน่ง ประภาก สายงาน และระดับใด ดังมีคุณสมบัติและความทุนสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ก) ชั้นชาราชการ...

(ค) ข้าราชการประเทกอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิ ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่างกว่าบัณฑิตเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับ แต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่ง ที่ต้องใช้คุณวุฒิทั้งแค่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่างกว่าบัณฑิตเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชี สอนแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขัน ได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีของการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีของการแต่งตั้งอยู่

(ก) การรับโอนข้าราชการประเทกอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีดังนี้ ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยการฝึกอบรม ตามข้อ ๑๑ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเทกอื่นซึ่งมีลักษณะงานเดียวกันได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเทกอื่นในตำแหน่งประเทกทั่วไปและประเทกวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเทกอื่นตามวรรคหนึ่ง นาบารุจและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการให้ดือว่าเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเทกอื่นนั้น เป็นเวลาการทำงานของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๓๓ การรับโอนข้าราชการประเทกอื่นตามข้อ ๑๒ (๖) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการดับสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุ แต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเทกนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเดียวกัน ได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน นาบารุจและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเทกบริหารท้องถิ่น ประเทกอ่านวยการห้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถาบันศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับ การคัดเลือก โดยให้มามาตรฐานตำแหน่งในประเทก สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือก นาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๔ การรับโอนข้าราชการประจำอื่นตามข้อ ๓๒ (๒) (ค) กระทำการได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อกomite การพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้เขียนแจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ท่าทาง และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ komite การพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คomite การพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๓๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนี้"

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับใหม่มาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๙๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พ.อ.เอก 
(อนุพงษ์ เมฆจินดา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตัวบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตัวบล ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตัวบลเป็นส่วนรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติ ราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนต้องถัน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตัวบล ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตัวบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๔ การโอน ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ และ ข้อ ๓๒ หวิ และ หมวด ๕ การรับโอน ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๕ ข้อ ๓๖ ข้อ ๓๗ ข้อ ๓๘ ข้อ ๓๙ ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๕ และข้อ ๓๖ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตัวบล ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิน

ข้อ ๒๖ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตัวบล หรือพนักงานส่วนท้องถินอื่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอนแข็งขันได้ ผู้สอนคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล (ก.อ.บ.ต.) กำหนด

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สามัญ ระดับ และตำแหน่งพิเศษกันในตำแหน่งที่ร่าง

(๕) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สามัญ ระดับ และตำแหน่ง เห็น ระหว่างองค์กรบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๖) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สามัญ และระดับเดิม โดยตำแหน่งที่ร่างไว้เดิม หรือมาสร้างตำแหน่งใหม่ในประเภท สามัญเดิม โดยระดับที่ร่างไว้เดิมในองค์กรบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๗) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แต่ประสังค์ของโอนหรือขอรับไป แต่ต้องได้ในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ก่อตั้ง ประจำกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารส่วนท้องถิ่น (ก.อ.ส.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.อ.ท.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.ชั้นทวี) และผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการการให้เดือนวาระการหักเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลา的工作ของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๒๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๖ (๖) เมื่องค์กรบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ามาดำรงตำแหน่งที่ร่าง คอมมิตติเม้นต์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สามัญ ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ร่าง และประสังค์ของโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์กรบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับข้อความในเรื่องและ รับโอนนี้แล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.ชั้นทวี) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นาย กองค์กรบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สามัญ ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่ง ที่ร่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนหน้าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์กรบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๒๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๒๖ (๗) นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการตีบล็อก ตำแหน่งเดิม

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.ชั้นทวี) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สามัญ ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนหน้าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์กรบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๒๔ การโอนและการรับโอนหมายความว่าข้อ ๒๖ (๙) กระทำการให้หรือเมื่อพนักงานส่วนราชการท้องที่หรือหน่วยงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งเป็นผู้บังคับการไว้ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตัวบ้านและนาอย่างใดๆ ไปรับประทานอาหารท้องถิ่นซึ่งเป็นเชื้อชาติของให้ด้วยตนเองหรือมอบให้การโอนและรับโอนนี้แบ่งเป็น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ให้กิจกรรมให้ความเพียรสอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตัวบ้านและนาคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับชุดอาหารเงินเดือนตามปกติและค่าตอบแทนของกรรมการกล่องน้ำเงินส่วนตัวบ้าน (ก.อบต.) เรื่อง น้ำครุภูมิที่ร่วมไปเมืองท่องเที่ยวทั้งการให้พนักงานส่วนตัวบ้านได้รับเดินทางและให้เข้าร่วมรับประทานอาหารท้องถิ่นในวันเดียวกัน

ข้อ ๓๐ การโอนและการรับโอนตามที่อ.๖ (๔) นายกของรัฐบาลบริหารส่วนท้องถิ่นรับโอนหรือ
ขายด้วยไปดำเนินค่าแห่งเดือนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อก่อนกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อ.บ.ช.ส.ง.ห.ร.)
ให้ไว้กับนายที่ปรึกษาที่ดูแลเจ้าหน้าที่ ไม่ใช่เป็นค่าเงินเดือนแต่เป็นค่าเดือน

พนักงานส่วนที่ดูแลรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเพณี สายงาน และระบบที่บันเดิม โดยตำแหน่งที่กำกับดูแล ๖๙ หากประเพณีจะโอนไปเป็นการจ้างแทนเงินเดือนได้รับการพิจารณาในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นายนายกองที่การบริหารส่วนตัวของมีค่าสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนที่ดูแล (ก.อบต. ชั้นหน้า) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้การออกหนังสือให้โอนที่บัญชีได้รับและดำเนินการตามที่กำหนดไว้

๕๙ ๓๑ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนดำเนินและ
การปฏิบัติราชการของหน่วยงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้น
ในที่นี่ที่ร้าวห่างหน่วยงานส่วนตำบลกับนายกองค์การบริหารส่วนที่นั่นหรือผู้นำทุกคน และไม่สามารถดำเนินการ
โดยหน่วยงานส่วนตำบลกระทำการขององค์กรบริหารส่วนด้านใดด้านหนึ่งแล้วความไม่สงบเรียบร้อยได้ ให้สืบปฏิบัติตามประมวล
กฎหมายที่ไว้ในกฎหมายสักเกณฑ์ที่รัฐด้วยการนั้น

หน่วย ๕ การโอนและรับโอนเข้าราชการป้ายพาหนะ

ส่วนที่ ๑

การโภคภัณฑ์งานศิลป์ในปัจจุบันที่มีความสำคัญทางประวัติศาสตร์

๕๙ ๓๒ การโอนหนี้ภาระงานส่วนดำเนินไปเป็นข้าราชการประจำที่ตน ให้ความสมัครใจของผู้ขอโอน
เมื่อองค์การบริหารส่วนดำเนินได้รับหนังสือแจ้งความประสารศรีวับโอนหนี้ภาระงานส่วนดำเนินลงตัวจากส่วนราชการอื่น
ให้องค์กรบริหารส่วนดำเนินตอบและถ่วงรายการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกรอกหนังสือที่รับโอนและให้ไว้ในมือถือ^๑
ในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนดำเนิน (ก.อบต.สังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ
เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนดำเนิน (ก.อบต.สังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์กรบริหารส่วน
ส่วนดำเนินออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อยกเว้นรับโอน โดยจะยกเว้น
ในวันเดียวกัน หากใช้ร่างงานกฎหมายกรรมการพนักงานส่วนดำเนิน (ก.อบต.สังหวัด) ทราบ

ส่วนที่ ๒
การรับโอนข้าราชการประจำหน้าบ้าน

๑๙ ๓๓ การรับโอนข้าราชการประจำหน้าบ้านที่ไม่ใช่ข้าราชการภารกิจเมือง นายนรรดุและแห่งที่อยู่ในพื้นที่ภารกิจงานที่บ้าน โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้คำแนะนำภารกิจได้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนทั้งหมดภูมิภาคได้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งประจำที่มีให้ทางบ้านเดินทาง

(ข) ผู้ใดรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สายงาน และรายศักย์ มีคุณสมบัติทางด้านคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหมายที่กำหนดให้ไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ก) ข้าราชการประจำหน้าบ้าน หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่เดียว ให้เพิ่งเข้ารับบริการภารกิจหรือที่เคยได้รับตำแหน่งนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียว ก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอนแข่งขันหรือการคัดเลือกในการถือที่มีเหตุภัยเดียวที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งนี้ ห้องเรียนภูมิภาคที่ปรับปรุงภูมิภาคหรือที่เคยได้รับตำแหน่งนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประจำเดียว หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประจำวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดียว สายงานที่จะรับโอน และเข้ารับตำแหน่งเดียวกันนี้จะไม่สามารถ

(ก) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องคำแนะนำภารกิจสือหัวขอต้องประมีนบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องดำเนินการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(ก) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นให้ต้องไม่มีผู้สอนแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นนั่นเป็นบัญชีรองการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอนคัดเลือกให้ หรือถูกตั้งให้รับการคัดเลือกในตำแหน่งนี้ สายงานนั้นนั่นเป็นบัญชีรองการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประจำหน้าบ้าน (๑) ให้คำแนะนำภารกิจได้ในกรณีดังนี้ ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอนแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้แต่งตั้งโดยภารกิจ ตามข้อ ๑๐ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอนแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ห้ามให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องความคุณภารกิจและการลงพื้นที่งานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับ

(ข) การรับโอนข้าราชการประจำหน้าบ้านซึ่งมีลักษณะงานที่บุคคลที่ได้รับตำแหน่งเชี่ยวชาญ

(ก) การรับโอนข้าราชการประจำหน้าบ้านในตำแหน่งประจำหน้าบ้าน ที่ไม่ได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ

การรับโอนข้าราชการประจำหน้าบ้านนี้ นายนรรดุและแห่งที่ดังนี้เป็นหนังสืองานส่วนตำบล ให้อธิบดีการบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประทานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้ไว้ในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ยื่นคัดเลือกกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ทราบโดยที่ทราบดีทราบด้วย สำนักงานส่วนตำบลคือองค์กรค้าที่ได้รับโอนและแต่งตั้งเป็นหนังสืองานส่วนตำบล และให้แจ้งค้าสั่งรับโอนให้ส่วนราชการรับทราบ เหตุผลค้าสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เหตุผลโอนนี้ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าราชการนี้เริ่มเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในกฎหมาย ที่เป็นข้าราชการประจำหน้าบ้าน เป็นเวลาราชการของหน้าบ้านที่ส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๓๓ (๒) (ช) กระทำได้โดยให้เชื่อถึงเหตุผลความจำเป็น
ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการ
จะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่
กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทบัน្តากำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานที่ယบเคียงได้กับตำแหน่ง
บริหารที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภท
อำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้ได้รับ
การคัดเลือก โดยให้มามำตรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้
สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย
การคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๓๓ (๒)(ค) กระทำได้โดยนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล
ที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้กล่องยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลเสนอ
เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้เชื่อถึงเหตุผล
ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทาง
ราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายก
องค์กรบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน
และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าได้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๓๖ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและ
หลักเกณฑ์ว่าด้วยการนี้"

ข้อ ๔ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม
ไม่น้อยกว่า ให้ดำเนินการตามบทบัญญัติในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๗๒

ผลเอก
(อนุพงษ์ แห่งจันดา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล